

Crna Gora
OPŠTINA ŽABLJAK
Predsjednik
Broj: 111/17-01- 1771
Žabljak, 30. 08. 2017. godine

Na osnovu člana 21. do 28. Zakona o radu (« Sl. list CG », br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14), **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Između:

- 1. Opštine Žabljak**, Ul. Durmitorskih ratnika br. 1. koju zastupa Predsjednik opštine **Veselin Vukićević** (u daljem tekstu: **Poslodavac**), s jedne strane, i
- 2. Grbović Batrić**, JMBG: [REDACTED] iz Žabljaka, koji se nalazi na evidenciji biroa za zapošljavanje u Žabljaku (u daljem tekstu: **Zaposleni**), s druge strane.

Član 1.

Ovim ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog na određeno vrijeme u trajanju od 6. (šest) mjeseci u periodu od **01.08.2017.** godine do **31.01.2018.** godine.

Predmet ovog ugovora je obavljanje poslova od strane Zaposlenog za Poslodavca kao što su: Rukovođenje sportskom dvoranom opštine Žabljak u navedenom periodu (do donošenja Odluke o osnivanju pravnog lica i registracije istog); podrazumijeva pripremu i održavanje objekta radi pružanja usluga iz oblasti djelatnosti za koju je objekat sagrađen, prema uputstvima dobijenim od Poslodavca.

Poslodavac i Zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.08.2017. godine.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu V. D. Direktora sportskog centra Žabljak sa punim radnim vremenom u trajanju od **40** sati nedjeljno, u prvoj smjeni **od 07.do 15. časova.**

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom na ime naknade za izvršeni posao mjesečno isplaćuje iznos **od 300,00 €**, što daje **neto** iznos.

Neto iznos iz stava 1. ovog člana biće Zaposlenom uplaćivan početkom mjeseca za prethodni mjesec, kada se isplaćuju zarade ostalim radnicima Poslodavca **na žiro-račun** Zaposlenog broj: [REDACTED] koji se vodi kod **Atlas-mont Banke AD Podgorica, Filijala Pljevlja, Šalter Žabljak.**

Član 5.

Za vrijeme obavljanja posla – poslova iz člana 1. ovog Ugovora Zaposleni ima pravo na zdravstveno osiguranje, na penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa Zakonom.

Razliku od neto iznosa do bruto iznosa Poslodavac će Zaposlenom uplatiti za doprinose iz stava 1. ovog člana u roku kada iste uplaćuje za ostale radnike

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 sata neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih opštim kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom i opštim kolektivnim ugovorom, s tim što otkazni rok ne može biti kraći **od 30 dana**, pisanim putem.

U koliko Zaposleni nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, pravilno ne koristi sredstva rada, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 1. stav 1. ovog Ugovora.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni može biti raspoređen u slučaju potrebe procesa i organizacije rada, na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, u visini utvrđenoj opštim kolektivnim ugovorom za vrijeme državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva u skladu sa zakonom i opštim kolektivnim ugovorom, vojne vježbe i odaziva na poziv državnih organa, i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom i opštim kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na zdravstveno, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti u skladu sa zakonom.

Član 12.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka radnog odnosa.

Član 13.

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe zakona o radu i opšteg kolektivnog ugovora.

Član 14.

U slučaju spora po ovom Ugovoru, Ugovorne strane ugovaraju nadležnost Osnovnog suda u Žablaku.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen je u četiri istovjetna primjeraka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

Z A P O S L E N I:

Grbović Batrić

Grbović Batrić

Ž a b l j a k

P O S L O D A V A C:

PREDsjednik Opštine,

Veselin Vukićević

